



L'édito

La fin d'un cycle... Changement d'époque !

Le marché de l'immobilier dont l'activité était très soutenue depuis plusieurs années est quasiment à l'arrêt.

Résultat : le Conseil Départemental, qui retirait régulièrement une bonne part de sa ressource (25%) d'une taxe qui s'appliquait à chaque transaction, se trouve en difficulté : par voie de conséquence les communautés de communes et les communes se trouvent aussi pénalisées ainsi que les EHPADS. A cet égard, l'Arribet se trouve en première ligne et nous devons réagir en conséquence : en luttant contre les déficits de certains secteurs de notre organisation d'une part, et en recentrant nos actions sur l'essentiel, c'est-à-dire sur ce qui concourt avant tout au bien-être et à la santé des plus vulnérables.

Clairement, nous rentrons dans un changement d'époque. Pour soutenir nos actions sociales par essence déficitaires, nous ne pouvons plus compter, comme par le passé sur nos financeurs habituels, eux-mêmes aux prises avec les difficultés de leur propre gestion.

Nous serons donc conduits à prendre les décisions qui s'imposent pour pérenniser nos structures de soins, d'accueil et de maintien à domicile.

Je terminerai par une note optimiste : Souvenons-nous de cette belle citation : « Là où croît le danger, croît aussi ce qui sauve. »

Bernard DUPONT
Président,
Conseiller Départemental

Olympiades inter-établissements Des résidents en forme Olympique !

Cette année la France a eu la chance de recevoir les Jeux Olympiques et Paralympiques !!! Dans ce contexte, l'association l'Arribet a souhaité marquer l'évènement et organiser des Olympiades inter-établissements dans le but de stimuler, mobiliser, valoriser et encourager les résidents.

Le jeudi 27 juin 2024, une atmosphère festive et pleine d'enthousiasme régnait au parc communal de Malaussanne. Des résidents de nos différentes structures : l'EHPAD d'Arzacq, les unités soleil de Malaussanne, Mazerolles et Morlanne et le Foyer logement de Mazerolles se sont rassemblés pour participer à une après-midi dédiée à la compétition sportive, amicale, au partage et à la convivialité.

Des activités diverses et inclusives

Les équipes constituées de résidents, accompagnés de leurs familles, animateurs et bénévoles, ont pris part à une variété d'activités soigneusement choisies pour être accessibles et amusantes pour tous. Les jeux ont inclus pétanque, jeu de lancer de palets, basket sur chaises, tennis sur chaises et quiz sur les JO. Chaque activité était conçue pour encourager la participation, renforcer les liens sociaux et mettre en valeur les talents individuels et collectifs des participants.

Un podium et une remise de prix

La journée s'est conclue par une remise de coupes offertes par le Conseil Départemental aux trois premières équipes. La victoire a été remportée par l'équipe de Morlanne, prochaine organisatrice de l'évènement !!! Tous sont repartis avec une médaille.

Après la remise des prix, tous les participants ont été invités à un goûter festif. Des tables joliment décorées et remplies de pâtisseries et de boissons ont permis à chacun de se détendre et de savourer un moment de convivialité. Merci aux glaces de la ferme La clé des champs de Casteide-Candau pour leur participation.

Un évènement mémorable

Les olympiades inter-établissements ont non seulement permis aux résidents de se divertir et de se défier dans une ambiance joyeuse, mais elles ont également renforcé les liens entre les différents établissements. Les organisateurs, les bénévoles et les participants sont tous repartis avec des souvenirs précieux. Merci beaucoup aux organisateurs de cet évènement et particulièrement à Isabelle Darribere, Laure Pedegert et Frédéric Dubéguier.



Le Centre de Santé dentaire

Des soins dentaires de proximité et de qualité

Le Centre de Santé Dentaire d'Arzacq a été inauguré officiellement, vendredi 3 mai, par le Président du Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, accompagné de trois sénateurs, d'une forte délégation d'élus, de salariés de l'Arribet, de quelques résidents de la maison de retraite, ainsi que des membres du Conseil d'Administration.

A 16h00 devant un parterre fourni, Alain Rousset a coupé le ruban symbolisant l'inauguration du centre dentaire sous des applaudissements nourris. Durant la visite qui a suivi, les participants n'ont pas manqué de dire toute leur admiration devant la technicité du matériel dont disposent les trois dentistes pour soigner leurs patients. L'occasion également pour les docteurs Sennour, Dassieu et Giugliolini d'échanger sur certains aspects de leur métier et la spécificité des interventions qu'ils pratiquent ici.

« 1,2 million d'euros ont au total été investis dans le nouveau cabinet dentaire, avec l'aide de la Région, du département, de l'ARS et des banques »

Un besoin identifié sur le territoire d'Arzacq et plus largement encore

Les dentistes en poste reconnaissent qu'il est "très valorisant pour un praticien" d'être recruté sur un poste comme celui d'Arzacq, "ça répond à un besoin, les patients nous le disent tous les jours. Ça correspond à notre vision du métier qui est de rendre service".

Depuis le départ à la retraite du dernier dentiste du village en 2022, il fallait parfois faire plus de 30 km pour trouver un praticien, à Orthez, à Pau ou à Hagetmau. La patientèle est déjà quasiment constituée. "Et on est entre 18 et 23 RDV par jour, avec des patients qui se sont un peu éparpillés ces dernières années qui reviennent sur Arzacq, mais aussi l'EHPAD du village où l'on va faire des soins " explique Patrick SENNOUR.

Des discours positifs des élus présents

Après le tour des locaux, tout le monde s'est dirigé vers la salle de la mairie d'Arzacq pour laisser place aux discours successifs et une présentation de l'Association illustrée par la diffusion d'un court métrage.

« Ça correspond à notre vision du métier qui est de rendre service »

Visite des installations





Jean-Pierre CRABOS
Maire d'Arzacq

« Je souligne le dynamisme économique et social d'Arzacq et de son canton ».



Bernard PEYROULET
Président de la CCLB

« Le travail de l'écosystème développé par l'Arribet enrichit la Communauté des Communes des Luys en Béarn ».



Morgane GUILLEMOT
Directrice Départementale Adjointe de l'ARS

« C'est une lutte engagée contre les déserts médicaux et dentaires ».

Les 3 Sénateurs présents (Denise SAINT-PE, Frédérique ESPAGNAC, Max BRISSON) ont déclaré en chœur être : « En admiration concernant l'innovation sociale dont fait preuve l'Arribet ».

Jean-Jacques LASSERRE, a quant à lui souligné « l'audace de l'association et sa capacité à anticiper les besoins vitaux de la population dans le domaine de la santé ».

Martin LESAGE a rappelé le « soutien inconditionnel de l'Etat à toutes les initiatives sociales innovantes de l'association ».

Enfin, Alain ROUSSET a conclu : « Je vous félicite, je suis heureux de l'appui financier de la Région ! C'est beau ! Vous avez fait le job ! »

En parallèle à ce projet et dans les missions de formation continue en sanitaire et social que s'est donnée l'association L'Arribet, avec en tête que « ces emplois sont indélocalisables », une formation d'auxiliaire dentaire devrait voir le jour sur le canton d'Arzacq. « Une demande formulée auprès de la Région et qui devrait démarrer à l'hiver » souligne Bernard DUPONT.

Nous remercions une fois de plus nos partenaires engagés pour avoir rendu possible ce beau projet, sans oublier l'Agence Tillous-Architectes, les entrepreneurs locaux ainsi que le service technique de l'Arribet pour le respect des délais !



Denise SAINT-PÉ
Sénatrice des P.A



Frédérique ESPAGNAC
Sénatrice des P.A



Max BRISSON
Sénateur des P.A



Jean-Jacques LASSERRE
Président du Département



Martin LESAGE
Secrétaire Général de la Préfecture des P.A



Alain ROUSSET
Président de la Région Aquitaine



Bernard DUPONT
Président de l'Arribet



Opération soutenue par l'État



ZOOM SUR L'équipe technique et maintenance

Les services techniques assurent l'entretien courant sur tous nos sites : espaces verts, peintures, papiers peints, plomberie, électricité, informatique, téléphonie, sécurité incendie... Ils sont également en capacité de rénover intégralement les chambres des résidents mais aussi de réaliser des chantiers plus importants comme récemment le centre de santé dentaire où ils ont assuré toutes les peintures ainsi que la décoration.

Composition de l'équipe

- Emmanuel a rejoint l'équipe en 2023 après un stage de reconversion dans le service qui fut concluant. Il est en charge plus particulièrement des espaces verts et des chantiers longue durée. Il va également soulager la cuisine en cas de besoins

- Mathieu a intégré l'Arribet en 2020. Avec une formation de chaudronnier-métallier. Il est affecté en priorité à l'entretien courant et aux dépannages.
- Pascal, chef de service est arrivé en 2004, gère le service et s'occupe plus particulièrement du suivi des chantiers, de toute la partie administrative, de la relation avec les prestataires extérieurs, de la sécurité incendie et des dépannages urgents.

Le service MNA leur a également confié en apprentissage Mouramad qui va passer le diplôme d'agent de maintenance en bâtiment.

Tous sont polyvalents et peuvent se remplacer ou s'aider sur des chantiers nécessitant un grand volume horaire.



Deux pharmacies à Arzacq et Mazerolles Une offre de soins complète et de qualité

Vanessa LARREZET (Pharmacienne à Arzacq), Geneviève LANUSSE (Pharmacienne à Mazerolles) et leurs équipes sont heureuses de vous accueillir sur leurs sites **qui ont fait peau neuve** pour vous dispenser les meilleurs conseils pour votre santé. Un travail en étroite collaboration avec nos structures pour compléter le parcours de soin de nos résidents, avec entre autres, **la mise en place de piluliers, qui permettent un gain de temps et une sécurité optimale.**

Pharmacie d'Arzacq



Vanessa LARREZET
Pharmacienne à Arzacq

Pouvez-vous présenter la pharmacie ?


Je suis diplômée depuis 2008 et j'ai été assistante pendant 12 ans à Hagetmau. J'ai eu l'opportunité de m'installer sur Arzacq en 2020, opportunité que j'ai saisie. Cela s'est fait en plein Covid, ça n'est pas un début rêvé mais avec 4 ans de recul, je ne regrette rien.

Mon ambition est de faire vivre cette pharmacie, poursuivre le travail déjà accompli, proposer plus de gammes et apporter des services aux patients (vaccination, tests, orthopédie, contention, matériel médical, conseils en aromathérapie, développement du rayon bébé...)

Comment fonctionne la pharmacie ?

Nous sommes une équipe de 9 personnes dont 3 pharmaciennes, 4 préparatrices, une aide préparatrice et une apprentie.

Nous avons une clientèle rurale, drainant Arzacq et tous les villages environnants mais aussi une clientèle de passage avec l'attractivité de la ville et le chemin de Compostelle.



Des travaux de réaménagement intérieur et l'installation d'un robot ont été réalisés afin de gagner du temps au comptoir.

Ces efforts visent à conseiller, servir et prendre soin au mieux des clients, en proposant une large gamme de produits et services de qualité. Les équipes se consacrent à créer un environnement accueillant et professionnel, où chaque client peut trouver une réponse à ses besoins de santé et de bien-être.

Pharmacie de Mazerolles



Geneviève LANUSSE
Pharmacienne à Mazerolles

Pouvez-vous présenter la pharmacie ?

Pharmacienne diplômée depuis 1990, je suis installée à Mazerolles depuis 2019. À mon arrivée, j'ai rejoint un groupe médical qui comptait trois professionnels de santé. Cela a marqué le début d'une expansion significative du secteur médical et commercial dans la commune.

Comment fonctionne la pharmacie ?

Début 2024, la pharmacie a transféré ses activités vers de nouveaux locaux plus spacieux et modernisés. Des infrastructures et services améliorés aux côtés d'une équipe de 3 préparatrices, 1 assistante, 1 rayonniste, 1 femme de ménage et 2 pharmaciennes, chacune apportant son expertise et son dévouement pour le bien-être des patients.

La pharmacie a développé une gamme étendue de services pour mieux répondre aux besoins de la clientèle. Parmi ces services, on trouve une cabine d'essayage et de vaccination, un espace dédié à la phytothérapie et un département spécialisé en orthopédie. De plus, la pharmacie s'est engagée à proposer de nouvelles marques pour diversifier l'offre de produits disponibles.





Unité Soleil de Mazerolles Des RDV festifs et une équipe dynamique !



Anne BONNET

*Nouvelle Maîtresse de maison
à Mazerolles*

Quel est votre parcours professionnel ?

J'ai toujours saisi les opportunités qui se sont présentées à moi ... J'ai commencé par faire des études de psychologie à l'Université de Strasbourg. Puis, j'ai travaillé pendant 4 ans comme auxiliaire de vie auprès d'enfants porteur de handicap à l'Education Nationale dans les Bouches du Rhône. Ayant obtenu mon diplôme d'aide-soignante, j'ai été pendant 10 ans aide-soignante en Maison d'Accueil Spécialisée à Nîmes. Avec l'idée d'approfondir ma formation et d'évoluer, j'ai repris les études et obtenu mon diplôme d'infirmière en 2020. J'ai commencé à travailler à l'Arribet en janvier 2021 en tant qu'infirmière « en naviguant » sur les 4 structures. J'ai toujours apprécié de travailler avec des personnes vulnérables où le relationnel est primordial.

J'occupe le poste de Maîtresse de maison depuis février, je développe d'autres compétences tout en continuant à prendre soin des résidents.

Quelles sont vos missions ?

Ma mission principale est de veiller aux projets de soin et au bien-être des résidents de l'Unité Soleil de Mazerolles en accord avec les valeurs de l'association qui font sens pour moi. J'accueille et j'accompagne les nouvelles familles pour lesquelles il est toujours difficile de prendre la décision de passer le relais à une structure pour prendre soin de leur proche. Je gère le quotidien, les besoins de la maison, je coordonne les actions des équipes et des intervenants extérieurs.

Marie DUFILH



Animatrice à Mazerolles, salariée de l'Arribet depuis plus de 20 ans. Sa principale mission est de favoriser le bien-être des résidents, maintenir du lien social créer une confiance réciproque entre les familles, les résidents, les bénévoles, le personnel et les différents intervenants... Elle tient particulièrement à ce que les gens se sentent écoutés, compris et en sécurité.

Que préférez-vous dans votre métier ?

J'apprécie le lien privilégié avec chacun des résidents et leur entourage : partager des moments festifs mais également être là pour eux et les accompagner dans les moments plus difficiles. Tout ce travail ne peut se faire qu'avec la collaboration et l'implication de toute une équipe pluridisciplinaire dynamique et motivée.

Les Unités Soleil sont des petites structures conviviales qui offrent à la fois un cadre de vie (pour les résidents) et un cadre de travail (pour les professionnels), très agréable. A Mazerolles nous avons la chance d'être à proximité d'autres établissements et de commerces, ce qui facilite grandement les échanges et le lien social.

Quelles sont vos passions, vos inspirations ?

Très impliquée dans mon travail, mariée et maman de trois jeunes filles, ma vie est riche et bien remplie. J'apprécie de me ressourcer en famille et mes loisirs sont en lien avec la nature. Je pratique la randonnée, le yoga, j'aime m'occuper de mes nombreux animaux, de ma maison à rénover et de mon jardin.

Le mot de la fin ?

« Vis comme si tu devais mourir demain, apprends comme si tu devais vivre toujours. » Gandhi

Comme un air de *férias*

Le 3 Juin dernier a eu lieu le traditionnel repas des résidents et du personnel dans une ambiance festive, le tout animé par Bruno Sallaberry, chanteur et musicien, à l'unité soleil de Mazerolles. Pas moins de 50 personnes, toutes arborant fièrement autour du cou le foulard rouge, étaient réunies autour d'une table pour partager un bon repas « grillades » concocté par notre équipe maintenance au complet (que l'on remercie chaleureusement).

En présence de Bernard DUPONT, Président de l'Association et d'Isabelle PEGUILHE, maire de Mazerolles, tous ont partagé un très bon moment de convivialité, parmi tant d'autres, grâce à la participation d'Anne BONNET, nouvelle maîtresse de maison, de Marie DUFILH animatrice et de l'ensemble du personnel toujours au RDV !!!



Equipe technique au complet
accompagnée du Président

3

Organismes de formation à Arzacq *L'humain au coeur de nos actions*

Le territoire d'Arzacq a la chance de posséder une offre de formation complémentaire dans l'accompagnement scolaire, le soin à la personne et la santé.

1

L'ASSOCIATION PROGRÈS



L'Association PROGRÈS propose un accompagnement personnalisé des jeunes, dans leur scolarité, afin de prévenir des risques de décrochage.



Ces actions sont menées en étroite collaboration avec les établissements scolaires, les familles et les partenaires socio-éducatifs. L'Association Progrès intervient auprès de 3 publics : primaire, collège et MNA (notamment pour l'alphabétisation des jeunes).

Cet accompagnement est proposé sous forme d'ateliers d'une heure par semaine, par de la pédagogie détournée ou autrement dit de l'apprentissage par le jeu !



06.49.16.60.76
associationprogres@gmail.com

Gérard LOCARDEL
Président de l'Association Progrès

2

LYCÉE SAUVETERRE DE BÉARN



+280
élèves formés
depuis
2020



Depuis 2006, le Lycée propose deux formations en apprentissage sur le site d'Arzacq grâce l'appui de M. DUPONT et de la Maison des Formations :

- Aide-soignant
- Auxiliaire de puériculture

L'objectif est de poursuivre le partenariat qui sera développé sur l'aspect santé avec l'ouverture de deux nouvelles formations :

- Assistant dentaire en 2024
- Auxiliaire ambulancier en 2025



Pour toute information sur la formation continue du Lycée Notre Dame I.F.A.S. - I.F.A.P.

05 59 38 55 83
info@formation-sauveterre.net



Nicolas CASTETS
Directeur de l'établissement

3

BPS FORMATION

L'humain au coeur de nos formations

L'organisme a été créé en 2016 par l'Arribet dans l'objectif d'accompagner et de former les professionnels du secteur sanitaire, social et médico-social.

Toujours à l'écoute des besoins de ses clients, BPS proposera une nouvelle formation dès le mois de décembre : la gestion des situations difficiles à l'accueil.

Dans les services médicaux ou paramédicaux, le personnel d'accueil est en première ligne face à l'agressivité, aux critiques, aux insultes, aux violences verbales voire physiques, de certains usagers. Cette nouvelle formation vise donc à intégrer des techniques pour prévenir l'agressivité et gérer des situations difficiles.

Œuvrons tous ensemble à créer du bien-vivre !

Les principales thématiques

- L'accompagnement de la personne vulnérable
- L'animation
- Snoezelen et sensorialité
- Communication
- La diététique adaptée
- La prévention des risques professionnels
- La sécurité



Formations inter et intra établissements
100%
présentiel

5000
personnes formées

90
clients



Pour toute information, contactez Virginie

05 59 98 76 76
bpsformation@arribet.fr



PROJET INTERGÉNÉRATIONNEL

Retour à l'Ecole pour les résidents de l'EHPAD

Dans un monde où les générations semblent parfois s'éloigner les unes des autres, un projet intergénérationnel a réussi à rapprocher les jeunes et les aînés de manière touchante et instructive. L'initiative, organisée par la maison de retraite de Malaussanne en collaboration avec Julie Bertrex, maîtresse des CE2, CM1 et CM2, a permis à des résidents âgés de revenir sur les bancs de l'école pour un moment riche en échanges et en souvenirs.

Des questions pour tisser des liens

Les enfants, impatients de découvrir le passé de leurs aînés, avaient préparé une multitude de questions. Ces interrogations, simples mais profondes, avaient pour but de mieux connaître les résidents :

"Où avez-vous grandi ? Quel est votre âge ? Avez-vous fait la guerre ? Comment était l'école à votre époque ? Portiez-vous l'uniforme ? Étiez-vous séparés, garçons et filles ?"

Chaque question était une porte ouverte sur une époque révolue, sur des expériences de vie marquantes et souvent méconnues des plus jeunes.

Des histoires de vie partagées

L'évènement a débuté avec les présentations des résidents, chacun prenant tour à tour la parole pour raconter ses souvenirs et ses expériences. Les enfants, assis attentivement, écoutaient avec fascination ces récits d'un autre temps. Les résidents ont évoqué l'école des filles et celle des garçons, la rigueur de la discipline de l'époque, le port obligatoire de l'uniforme. Ils ont parlé des jeux de récréation, des cours austères mais formateurs, et de la séparation stricte entre les sexes. Certains ont raconté la guerre, partageant des anecdotes poignantes de courage et de résilience.

Parmi eux, un résident a particulièrement impressionné les enfants par son âge : 101 ans. Son témoignage, empreint de sagesse et de vécu, a suscité l'admiration et la curiosité des jeunes élèves.



Une expérience enrichissante

Ce projet intergénérationnel a offert une expérience enrichissante pour tous les participants. Les résidents ont retrouvé, le temps d'une journée, l'ambiance animée de l'école, tandis que les enfants ont découvert des histoires authentiques et émouvantes. Ils ont compris que leurs aînés avaient traversé des époques marquées par l'histoire.

Ce type d'initiative démontre l'importance de maintenir des liens entre les générations, de favoriser l'échange et la transmission des savoirs. Pour les enfants, c'était une leçon d'histoire vivante, incarnée par des personnes qui ont façonné le monde dans lequel ils grandissent. Pour les résidents, c'était une occasion de revivre des moments précieux de leur passé et de sentir l'intérêt et le respect de la jeune génération pour leurs expériences.

NOTRE RENCONTRE EN QUELQUES MOTS

INTÉRESSANT
GÉNIAL
MIGNON

ENRICHISSANT

Cette question préoccupe fortement bon nombre de familles confrontées au placement en EHPAD d'un ascendant.

Quel financement ? Comment faire face ? Quelle est la règle de calcul ? Quel rôle joue l'Etat, en l'occurrence l'ARS, le Département ? Quel peut-être le rôle des familles dans la participation au financement ? Comment fonctionne l'aide sociale ? Qui décide ? Qui y a droit ? Que se passe-t-il au décès du bénéficiaire ? Dans cette double page nous allons tenter de répondre à l'ensemble de ces questions. Des éclaircissements complémentaires pourront être demandés à Mme LANNE-PETIT, directrice et à M. CAJAL, comptable.



Il existe 3 types de contributions financières

Lorsqu'une personne âgée entre en maison de retraite, la question du financement des coûts liés à son hébergement, à ses soins et à sa vie quotidienne se pose inévitablement. Les frais peuvent rapidement s'accumuler, et il est crucial de comprendre comment ces coûts sont répartis et qui est responsable de leur paiement. Cet article détaille les différents types de frais en maison de retraite et qui les prend en charge.



Frais d'Hébergement

- Les frais couvrent le logement : la chambre et les services associés (ménage, blanchisserie, repas).
- Ces frais varient en fonction de la localisation de la maison de retraite, du type de chambre, et d'options choisies.
- Ils sont à la charge du résident.
- Les frais varient en fonction de la localisation de la maison de retraite, du type de séjour (permanent ou temporaire) et d'options choisies.



Frais de Dépendance

- Les frais de dépendance sont liés à l'aide nécessaire pour accomplir les actes de la vie quotidienne (se lever, se laver, s'habiller, se déplacer, etc.).
- Ces frais dépendent du niveau de dépendance de la personne, évalué selon la grille AGGIR (Autonomie Gérontologie Groupes Iso-Ressources).
- Ils sont majoritairement pris en charge par le Département, toutefois une part variant selon le niveau de dépendance reste à la charge du résident.

Frais de Soins

- Les frais de soins incluent les soins médicaux et paramédicaux prodigués aux résidents par le personnel de l'établissement ou par des intervenants extérieurs (infirmiers, médecins, kinésithérapeutes, etc.).
- Ces frais sont couverts intégralement par l'Assurance Maladie et l'Agence Régionale de Santé.

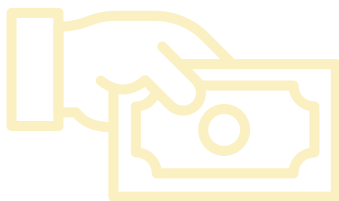
Qui paie quoi ?!

La personne âgée

La personne âgée a à sa charge les frais d'hébergement et une partie des frais de dépendance (d'une valeur supérieure ou égale au ticket modérateur* de 6,01€/jour). Afin de couvrir les dépenses occasionnées par son entrée en EHPAD la personne âgée peut utiliser l'ensemble de ses ressources personnelles telles que les pensions de retraite, les économies et, parfois, les revenus du patrimoine.



Ticket modérateur : part invariable du forfait dépendance d'un montant fixe de 6,01€/jour qui reste à la charge du résident.



La famille

Lorsque les ressources de la personne âgée sont insuffisantes, la famille peut être sollicitée pour contribuer financièrement. Selon le degré de parentalité cette sollicitation peut devenir une obligation dans le cadre du régime des obligations alimentaires (article 203 et suivant du Code Civil, qui dispose que les enfants doivent venir en aide à leurs parents dans le besoin). Toutefois, de nombreuses aides sont accessibles afin de financer le séjour de la personne âgée en établissement.

3 types d'aides sont possibles

ASH Aide Sociale à l'Hébergement

Cette aide peut être versée par le Conseil Départemental aux personnes ayant des ressources inférieures au montant des frais de l'hébergement en établissement.

Le Conseil Départemental paie la différence entre le montant de la facture de l'établissement et la contribution de la personne, voire de ses obligés alimentaires.

Les montants d'ASH versées par le Conseil Départemental peuvent être récupérés du vivant et au décès de la personne bénéficiaire sur sa succession, si elles ont des biens personnels.

Destinée aux personnes âgées aux ressources modestes, cette aide peut couvrir une partie des frais d'hébergement. Elle est versée par le Département après évaluation de la situation financière du demandeur.

Allocation personnalisée d'autonomie (APA)

Cette aide, destinée aux personnes âgées de 60 ans et plus en perte d'autonomie, peut contribuer à couvrir les frais de dépendance. Le montant de l'APA est calculé en fonction du degré de dépendance et des revenus du bénéficiaire.

Lorsqu'une personne est bénéficiaire de l'APA, son forfait dépendance est pris en charge complètement ou partiellement par le département.

Une part du tarif dépendance reste à charge du résident bénéficiant de l'APA. Ce tarif appelé ticket modérateur est d'un montant de 6,01€/j.

Si vos revenus sont inférieurs à 2676,09 euros et que vous êtes évalués en GIR 1,2,3, 4 une partie du tarif dépendance est pris en charge.

Vous payez le tarif dépendance minimal en EHPAD équivalent à celui des personnes évaluées en GIR 5,6 (ticket modérateur) ce montant peut être pris en charge par l'aide sociale à l'hébergement.



Comment obtenir l'ASH ?

- Avoir plus de 65 ans (ou plus de 60 ans si l'on est reconnu inapte au travail),
- Résider en France de façon stable et régulière ou disposer d'un titre de séjour en cours de validité,
- Avoir des ressources inférieures au montant des frais d'hébergement.

Aides au logement

Des aides non spécifiques à la personne âgée peuvent être demandées : les allocations de logement, telles que l'APL (Aide Personnalisée au Logement) ou l'ALS (Allocation de logement sociale), peuvent également être perçues pour alléger les frais d'hébergement.

INFO



Chaque situation étant unique, il peut être utile de consulter les Assistantes Sociales du secteur pour optimiser le financement de la prise en charge en maison de retraite.

Permanences à Arzacq, à la Maison l'Estanquet du SDSEI de Mourenx.
Prise de RDV : www.rdv-solidarites.fr
ou par téléphone 05.59.60.07.96



Parterre de fleurs à Mazerolles



Pergola à Morlanne



Pergola et coussin Berlinois à Malaussanne

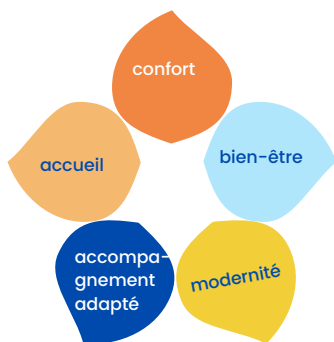
L'humanisation des sites Point étape sur les projets en cours

LE SSIAD : MAISON L'ESTANQUET

- Changement des menuiseries.
- L'isolation a été refaite.
- Mise en place des normes de sécurité : installation de plafonds coupe-feu et de portes coupe-feu.
- Installation d'une climatisation réversible.
- Installation de prises RG 45 dans toutes les pièces pour un meilleur réseau internet et mise en place d'une borne wifi
- Réalisation de travaux d'embellissement (peinture, seuil de porte...)
- Réalisation des peintures extérieures

ARZACQ et UNITES SOLEIL

- Installation de la climatisation réversible (unités soleil) et de climatisations mobiles dans les chambres à Arzacq.
- Installation de 9 pergolas bioclimatiques sur chacune des structures.
- Création d'une haie végétale et d'un parterre de fleurs à Mazerolles.
- Création d'un boulo-drome à l'EHPA de Mazerolles.
- Installation de panneaux solaires sur la toiture à Malaussanne.
- Installation de gazon synthétique sur les balcons à Arzacq.



LA GESTION DE L'IMMOBILIER

Tout récemment un article de presse a fait état de la cession des murs des unités soleil de l'Arribet à une société nationale qui s'intitule ENEAL (foncière médico-sociale du groupe action logement). L'objectif de cette société, créée et capitalisée par l'Etat, est de libérer les bailleurs sociaux (chez nous Office 64 de l'habitat et Domofrance) et certaines structures sociales du poids de l'investissement et ainsi de désendetter ces structures leur permettant par voie de conséquence de relancer notamment l'habitat social.

Concernant l'Arribet, rien de changé, puisque nous n'étions pas propriétaires mais locataires de l'Office Départemental de l'Habitat. Au lieu de payer le loyer à l'Office 64, nous nous en acquitterons à valeur égale à ENEAL.

L'équipe d'animation Une équipe dédiée au bien-être des résidents

L'association l'Arribet se distingue par une équipe dévouée composée entre autres d'animatrices, d'accompagnant(es) et d'AMP (aides médico-psychologique). Ces professionnels sont répartis au sein de chaque structure, sous la coordination de la responsable d'animation, Angélique Noël.

L'équipe se compose de Laure Pedegert, Christelle Tardiveau, Béatrice Massetat, Séverine Davant, Eric Jaureguiberry, Mara Golino, Caroline Lapêtre, Celine Ferreira et Patrick Touyarou qui œuvrent au quotidien pour améliorer le bien-être de nos résidents. Leurs missions principales incluent l'interaction des résidents avec les différents intervenants et bénévoles, la proposition d'animations diverses et variées et la création d'un climat de confiance réciproque pour que chacun se sente écouté, compris et en sécurité. Ils engagent les résidents dans le choix des activités et l'organisation des manifestations, montent des projets pour créer du lien entre les résidents, les familles et les salariés.



Angélique NOËL
Coordinatrice de
l'équipe d'animation

En outre, ils favorisent l'ouverture vers l'extérieur afin de maintenir un lien social, parfois interrompu lors de l'entrée en EHPAD.

Ils organisent des sorties, des visites, des repas, des jeux de sociétés ainsi que des échanges intergénérationnels avec les écoles... Ils impliquent activement les résidents dans les différentes animations stimulant leurs différents sens, dans le but de les encourager à rester curieux.

Tout est possible à tout âge !

Cela permet de créer de beaux moments de convivialité, de partage et d'échange.

Ces professionnels sont dynamiques, disponibles, à l'écoute et emplis d'empathie attachant une importance particulière au soin apporté aux résidents. Grâce à leur dévouement et à leur engagement, l'Association l'Arribet continue de créer un environnement chaleureux et accueillant pour tous ses résidents et à mettre en place de jolis projets.

Vers une Santé sans Tabac

En partenariat avec Souffle 64, le Centre de Santé des Luys a récemment organisé une soirée de sensibilisation et de formation, visant à devenir un acteur clé dans l'accompagnement vers une vie sans tabac.

Cette initiative reflète l'engagement du centre à offrir un soutien complet et efficace pour aider les fumeurs à cesser leur consommation de tabac.

OBJECTIFS

- Adopter une attitude favorable : Les participants ont été formés à adopter une posture positive et encouragée lorsqu'ils abordent le sujet du tabac et du sevrage avec leurs patients. Il s'agit d'une étape cruciale pour créer un environnement de confiance et de soutien.
- Prescrire les traitements de substitution nicotiques (TSN) : La soirée a inclus une formation sur les différents types de TSN disponibles, leurs indications et la manière de les prescrire efficacement.
- Proposer des stratégies d'arrêt : Les participants ont appris à conseiller soit un arrêt immédiat du tabac, soit une réduction contrôlée, en fonction des besoins et des capacités du patient.
- Connaître le programme LAST : Une présentation détaillée du programme LAST (Lieu d'Accompagnement à la Santé sans Tabac) a été faite, expliquant ses objectifs et les moyens mis en œuvre pour aider les patients à arrêter de fumer.



Merci aux intervenants

Le Centre de Santé tient à remercier chaleureusement tous les intervenants pour leurs contributions précieuses et leur engagement lors de cette soirée enrichissante. Grâce à cette collaboration, le centre renforce sa capacité à accompagner efficacement les patients dans leur démarche vers une vie sans tabac, contribuant ainsi à une amélioration globale de la santé publique.

- Nathalie HUGONENG, coordinatrice générale et tabacologue de Souffle 64, le comité contre les maladies respiratoires.
- Cathy MEIER, Tabacologue, Addictologue et Sage-femme, a également partagé son expertise et ses conseils pratiques pour l'accompagnement des fumeurs vers un sevrage réussi.
- Isabelle BECKER et Marina TOURON qui sont Délégués Santé Prévention pour la COREADD dans le 64 (La Coordination Régionale Addictions Nouvelle-Aquitaine).

CONCLUSION

Cette soirée de sensibilisation et de formation a permis de renforcer les compétences des professionnels de santé présents, en les outillant pour mieux accompagner leurs patients fumeurs dans leur parcours de sevrage tabagique. Cette initiative s'inscrit dans une démarche plus large de promotion de la santé et de prévention des maladies liées au tabac.



Souffle 64 est également chargé, en partenariat avec la COREADD, la CPAM et l'ARS, de déployer le dispositif LAST dans l'ensemble du département 64.



**Vous souhaitez vous informer / vous former ?
Des petites vidéos, tutoriels et podcasts sont
disponibles sur le site internet**

06 46 18 08 24 / 05 59 62 00 14
21 rue de Livron 64 000 PAU
<https://www.last-na.fr>



Les jeunes du service MNA accompagnés de leurs éducateurs Marion CARPAN, Yves GUICHAMANS et Chloé LACAZE-LABADIE

Le Service MNA de l'Arribet Un accompagnement global, personnalisé et innovant !

Créé en 2019, ce service a été créé pour répondre aux besoins croissants des mineurs non accompagnés (MNA) dans le département. Ce service, dont l'objectif principal est d'accompagner ces jeunes vulnérables dans leur parcours vers une intégration réussie, se félicite aujourd'hui de l'accueil de 18 jeunes. En leur offrant un environnement sécurisé et adapté, ce service devient un pilier de leur construction personnelle et professionnelle.

« Un objectif clé : les accompagner pour trouver leur place dans la société française »

Une insertion professionnelle et scolaire sur mesure

Les professionnels du service mettent en place des programmes de formation adaptés à leurs compétences et aspirations. Ils collaborent étroitement avec des écoles, des centres de formation, et des employeurs pour offrir des opportunités concrètes, permettant à chaque jeune de trouver une voie qui correspond à ses talents et à ses ambitions.

En parallèle, le service propose des cours de remise à niveau avec PROGRES ou d'intégration en classe ordinaire, chaque jeune est soutenu pour atteindre son plein potentiel académique. Cet accompagnement scolaire est essentiel pour leur donner les outils nécessaires à une réussite future, tant sur le plan professionnel que personnel.

Un soutien global : santé et quotidien

Le service accompagne les jeunes dans tous les aspects de leur vie quotidienne.

- Les jeunes bénéficient d'un suivi médical régulier, la santé, état souvent négligée dans les situations précaires,
- Accompagnement à l'intégration dans leur nouvel environnement. Cela inclut des ateliers pratiques sur la gestion du budget, les démarches administratives, la compréhension du système français, ainsi que des activités de loisirs qui favorisent leur socialisation et leur sentiment d'appartenance.

Régularisation administrative

Accompagnement dans l'obtention des documents nécessaires pour régulariser leur situation auprès des structures administratives.



Chloé LACAZE-LABADIE
Conseillère en Economie Sociale et familiale

Bienvenue

Quel est ton parcours ?

J'ai réalisé un BTS Economie Sociale et Familiale en alternance avec l'Unité Soleil de Mazerolles. J'ai poursuivi mon cursus en Diplôme d'Etat de Conseillère en Economie Sociale et Familiale à l'ITS Pierre Bourdieu de Pau. Depuis l'obtention de mon diplôme, j'ai exercé mes fonctions en centre d'hébergement d'urgence pour déplacés Ukrainiens avant d'intégrer le service MNA de l'association l'Arribet au mois de mai.

Quelles sont tes principales missions ?

J'accompagne les jeunes dans leur vie quotidienne au travers d'un accompagnement global personnalisé et adapté à leurs besoins. Nous les aidons à construire et

concrétiser leur projet, dans un premier temps scolaire pour ensuite aboutir à un projet professionnel qui leur correspond. Notre rôle est aussi d'apporter un soutien moral et physique ainsi qu'un regard bienveillant.

Que préfères-tu dans ton nouveau métier ?

Ce qui me plaît c'est cette relation de confiance avec les jeunes, qui permet de contribuer à leur développement et à leur accomplissement personnel ainsi qu'à leur accès progressif à l'autonomie. D'autre part, la polyvalence du service amène beaucoup de richesse à notre travail.

18 jeunes actuellement dans le service



C'est tout un avenir qui s'ouvre devant eux, plein de promesses et d'opportunités. Au-delà de l'acquisition de compétences professionnelles et scolaires, les jeunes sont encouragés à s'engager dans des activités culturelles, sportives et communautaires, favorisant ainsi leur intégration. Cet engagement citoyen est crucial pour leur permettre de se sentir pleinement membres de la société et de contribuer activement à leur nouveau pays d'accueil.

- **Ibrahim D.** Diplômé d'un titre pro d'agent de services médicaux sociaux en 2024 au centre de formation de l'AFPA en alternance avec L'Arribet. Il va rentrer en école d'aide-soignant en janvier 2025 - Contrat d'ASH de février 2024 à décembre 2024 à L'Arribet
- **Constant K.** Diplômé du Brevet des collèges en 2024. Il débute un Bac pro vente et commerce au lycée Baradat à Pau.
- **Lamarana D.** Diplômé du CFG en 2023. 2ème année Bac pro maintenance des véhicules option B véhicules transport routier en alternance avec le lycée professionnel de Mont de Marsan et l'entreprise 4C services à Lescar.
- **Yéry N.** En septembre il devrait débiter une alternance avec L'Arribet et L'IFCG Carrières à Lons pour un titre pro d'ASH.

- **Bubacar E.** Diplômé en 2024 d'un titre pro d'agent de restauration en alternance avec le Greta de Pau et L'Arribet. Il démarre un CAP cuisine avec le Greta et L'Arribet.
- **Thierno D.** Diplômé d'un titre pro d'ASH en 2024 en alternance entre l'IFCG Carrières et L'Arribet. En CDI depuis février à l'unité soleil de Mazerolles.
- **Hamidou B.** Projet professionnel à définir, stage en espaces verts en septembre avec l'entreprise Monset à Arzacq.
- **Abou S.** A intégré le Lycée professionnel de Gelos en 2ème année de BAC pro plombier chauffagiste en voie directe, il a eu son brevet des collèges en 2022.
- **Usman M.** Diplômé d'un BAC général en 2024 avec mention Bien. Il rentre en école d'ingénieur CYtech à Pau.
- **Shahzaib R.** CAP peintre solier moquettiste en alternance avec l'entreprise Mouret à Arzacq et les compagnons du tour de France à Lons.
- **Muhammad I.** Titre pro Agent de maintenance des bâtiments en alternance avec le service maintenance de L'Arribet et l'AFPA de Pau
- **Issiaga C.** Titre pro carrossier peintre en alternance avec le garage Provence à Sauvagnon et l'AFPA de Pau
- **Kabiné M.** Va débiter en septembre le titre pro d'ASH en alternance avec l'AFPA de Pau et L'Arribet.
- **Salar M.** Stage de plaquiste à partir de septembre dans l'entreprise Dartau à Arzacq
- **Ousmane D.** Bac pro ASMS à Morlaas en voie directe
- **Modou S.** En septembre, il devrait débiter une alternance avec L'Arribet et L'IFCG carrière à Lons pour un titre pro d'ASH
- **Shahed A.** Stage au restaurant Julien à Thèze en Septembre
- **Elhadj O.** Projet professionnel à définir



QUE SONT ILS DEVENUS ?

Le Service MNA a été un tremplin vers l'emploi et une insertion durable !

- **Aly** : CDI aide-soignant
- **Yan** : CDI aide-soignant (*porteur de la flamme Olympique*)
- **Mamadou** : CDI aide-soignant
- **Aboubacar** : CDI ASH
- **Vamougné** : CDI ASH
- **Yaya** : Obtention de son BTS, il poursuit sa scolarité en licence
- **Musa** : CDI dans un restaurant sur Pau

Nous remercions leurs éducateurs, Marion, Yves et Chloé pour leur implication et leur engagement quotidien auprès de ces jeunes.





Cabinet rouge du Dr SANTIAGO

Le Centre de Santé Dentaire

Une équipe pour prendre soin de vous et de vos proches

PRÉSENTATION DES ÉQUIPES



Sylvie SENNOUR
Responsable et
assistante référente
du centre dentaire



Dr Patrick SENNOUR
Chirurgien-dentiste



Dr Clément DASSIEU
Chirurgien-dentiste



Dr Marianna SANTIAGO
Chirurgien-dentiste



4e
Chirurgien-dentiste

Arrivée
prochainement



Christine DUGARRY
Assistante dentaire



Cécile CAPDEVIELLE
Assistante dentaire



Isabelle FEMENIA
Secrétariat/Comptabilité

Présentation du Dr Marianna SANTIAGO



Je suis chirurgien-dentiste et j'ai fini mes études à Porto. Depuis toute petite, le milieu dentaire est ma passion et j'ai décidé d'exercer dans la charmante ville d'Arzacq-Arraziguet !

J'aime être entourée de nature et des traditions près de Pau, où la tranquillité et la beauté des lieux rendent chaque jour inspirant pour mes patients et moi.

- Dr Marianna SANTIAGO

Ouverture du Centre de Santé dentaire

09h00 - 13h00
14h00 - 19h00

Prise de RDV possible par téléphone

10h00-12h00
14h00-17h00

05 59 04 55 30
ou sur Doctolib

1. Connectez-vous sur doctolib.fr
2. Recherchez "Centre Dentaire Arzacq"
3. Cliquez sur : PRENDRE RENDEZ-VOUS
4. Choisissez le professionnel + motif
5. Sélectionnez la date



Centre de Santé des Luys Présentation des équipes



CENTRE DE SANTÉ DES LUYS

3 MÉDECINS



Dr Jean-Pierre BORDENAVE
Médecin Coordonnateur
et référent



Dr Régis CARRERA
Médecin



Dr Angel Gimeno
Médecin

SECRETARIAT MÉDICAL



Emilie MOUREU



Isabelle FEMENIA
(Temps partiel)

Ouverture secrétariat

8h00-1200 14h00-18h00
Prise de RDV 05 59 04 53 71
ou Doctolib



SERVICES PARAMÉDICAUX

au sein du Centre de Santé des Luys

PLANNING FAMILIAL

Prise de RDV
07 71 86 89 89
planningfamilial64@gmail.com

Permanences tous les derniers
jeudis du mois de 16h à 19h

PMI

- Les mardis 24/09, 15/10, 26/11, et 17/12
- Le matin pour consultation puéricultrice et médecin

Mélanie HAUMONTE
05 59 60 75 35 ou 06 65 54 50 53

INFIRMIÈRE ASALÉE



Stéphanie PASTORINO
06 61 92 69 24

DIÉTÉTICIENNE NUTRITIONNISTE



Céline LOCARDEL
07 81 15 09 14
locardelceline@hotmail.com



Docteur Gimeno Médecin généraliste au Centre de Santé des Luys

Quel est votre parcours professionnel ?

D'origine espagnole, j'ai obtenu mon diplôme de médecine générale en 1994 à l'Université de Saragosse. Après un an de service militaire en tant que médecin. J'ai obtenu deux spécialités en soins esthétiques et en acupuncture. De 1998 à juin 2023 j'ai travaillé en tant que chef du service médical pénitencier à la Ciudad Réal, Alicante et Pontevedra. J'ai travaillé un an à Riscle (24) puis intégré le centre de santé des Luys en juin 2024.

Je passe actuellement des examens pour devenir médecin coordonnateur dans le but de remplacer le docteur Bordenave qui prendra par la suite à la retraite.

Pourquoi venir exercer sur Arzacq ?

La qualité des soins et la durée des consultations en Espagne se dégradent. Etre médecin c'est une vocation dans ma famille. Il était très important pour moi d'exercer un métier dans le service et le soin et de venir en aide aux autres.

Le travail en EHPAD est passionnant ! Le fait d'être médecin permet de mettre des mots sur les maux.

Comment s'organisent vos consultations ?

Je travaille sur Arzacq tous les jours, du lundi au vendredi et alterne mes journées entre consultations au centre de santé, en EHPADS et à domicile. Il n'y a pas vraiment de planning défini pour le moment.

Bienvenue

Les mouvements du personnel

Disons-le clairement : la concurrence entre structures sociales de santé est pour le moins active ! Ce phénomène est lié notamment au déficit de certains métiers : médecins, chirurgiens-dentistes, infirmières, aides-soignantes, ASH...

Partant de là, chacun essaye de trouver le meilleur positionnement au mieux de ses intérêts (salaire, profil de mission, stabilité familiale...). Ceci provoque donc un déséquilibre et du stress dans les équipes, contrariées par tous ces mouvements. Rappelons à cette occasion que toutes les structures sanitaires et sociales sont logées à la même enseigne.

En attente d'une meilleure stabilité, gérons au mieux ces situations relativement nouvelles en se rappelant que « L'humain doit rester au cœur de nos actions ».



« **L'humain doit rester
au cœur de nos
actions** »

Mouvements RH – Les départs

Frédéric THOMANN

Onze années au service de l'Arribet.

Il a encadré, géré et accompagné une forte croissance de l'association. Nous lui souhaitons beaucoup de réussite dans ses nouvelles missions, au sein des PEP (Pupilles de l'Enseignement Public) dont le siège est situé à proximité immédiate de son domicile.

Dr Paula GIUGIOLLINI

Elle quitte le centre dentaire de l'Arribet car elle souhaite se libérer du temps afin de suivre une formation en orthodontie. Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite.

Dr Frédéric SARDON

Il quitte l'Arribet en très bon terme afin de terminer et passer sa thèse de médecine dans le but de s'installer en libéral à Pimbo, village qu'il habite. L'ordre des médecins ayant refusé la cohabitation entre médecins salariés et libéraux au sein du centre de santé, nous le remercions pour le travail accompli et lui souhaitons une très bonne continuation.

Sabrina PALENGAT

Elle a mené avec brio le service de soins à domicile du SSIAD mais souhaite prendre une autre orientation comprenant des missions qui lui conviennent mieux. Nous la remercions chaleureusement pour son engagement et son travail.



L'ARRIBET

Route de Garlin 64410 ARZACQ
Téléphone : 05 59 04 47 00
www.larribet.fr

Rédaction : Laure DARAGNEZ
Conception/création : Lorraine URRÉA Communication
Responsable de Publication : Bernard DUPONT
Impression : Imprimerie Martin - Lons